Inzetbrief cao Rijk 2027

In deze inzetbrief presenteren de AC Rijksvakbonden de inzet voor de cao Rijk 2027.
Onze inzet is opgebouwd uit kernpunten en verbeterpunten. Kernpunten zijn de punten die een belangrijke nieuwe afspraak inhouden. Verbeterpunten zijn aanpassingen van de huidige cao of bestaande afspraken

Kernpunten

6% loonsverhoging per jaar
Rijksambtenaren verdienen verbetering van de koopkracht. Daarom zetten de AC Rijksvakbonden in op een looneis van 6%.

Eerder stoppen met werken voor zware beroepen
De AC Rijksvakbonden vinden dat iedereen gezond werkend de pensioengerechtigde leeftijd moet kunnen halen. Er zijn functies waar dat moeilijk is omdat de zwaarte van het werk de kans op gezondheidsproblemen verhoogt. Voor deze functies willen de AC Rijksvakbonden een fatsoenlijke regeling afspreken waarmee medewerkers in deze functies eerder met pensioen kunnen gaan.

Uitbreiding IKB-budget en IKB-doelen
De AC Rijksvakbonden vinden IKB en de fiscaalvriendelijke IKB-doelen een succes. Daarom zetten wij in op uitbreiding van het IKB-budget en van de IKB-doelen zoals verduurzaming thuiswerkplek, aflossen studieschuld en privéreizen openbaar vervoer.

Reiskosten
Door geopolitieke spanningen zijn brandstofkosten hard gestegen. Zij blijven ook hoog. De AC Rijksvakbonden willen daarom de hoge kilometervergoeding structureel verhogen naar € 0,25 per kilometer.

Verder stellen de AC Rijksvakbonden voor om de drempel om in aanmerking te komen voor de hoge kilometervergoeding te verlagen.

info@acrijksvakbonden.nl
www.acrijksvakbonden.nl

Verbeterpunten cao Rijk 2027

Invoeren FUWA Rijk
De vakbonden en de werkgever Rijk hebben in het verleden al afgesproken dat er een nieuw functiewaarderingssysteem komt, het zogenaamde FUWA RIJK. Dit nieuwe functiewaarderingssysteem is de afgelopen jaren ontwikkeld. De AC Rijksvakbonden willen het invoeren van FUWA Rijk nu definitief opnemen in de cao Rijk. Daarom willen de AC Rijksvakbonden afspraken maken over de invoering en toepassing van FUWA Rijk, het aanpassen van het functiegebouw Rijk, eigenaarschap van het nieuwe functiewaarderingssysteem en de benodigde overgangsmaatregelen die de invoering mogelijk maken. Van ons mag niemand erop achteruitgaan!

Bij de ontwikkeling van het nieuwe functiewaarderingssysteem is ervoor gekozen om bezwarende omstandigheden apart te houden van de waardering van de functie en deze bezwarende omstandigheden via een aanpassing van de toelage bezwarende omstandigheden te regelen. De AC Rijksvakbonden zetten hierop in tijdens de onderhandelingen.

Korting op maandinkomen bij ziekte
In de praktijk zien de AC Rijksvakbonden tekortkomingen bij re-integratie van zieke medewerkers. Dat leidt tot vertraging in het re-integratieproces waardoor een zieke medewerker buiten zijn of haar schuld te maken kan krijgen met de korting op het maandinkomen in het tweede ziektejaar. In dat geval willen wij dat er geen korting op het maandinkomen plaatsvindt.

Indien een werkgever in het derde ziektejaar een loonsanctie van het UWV krijgt opgelegd, willen wij dat de werkgever altijd 100% van het maandinkomen doorbetaalt.

Invulling paritaire capaciteitscommissie
In het Sector Overleg Rijk is een paritaire capaciteitscommissie afgesproken waar medezeggenschap en/of werkgever naar toe kunnen stappen als ze er bij de vaststelling of aanpak van capaciteitsproblemen samen niet uitkomen. Van deze commissie moeten de samenstelling en werkwijze nog afgesproken worden. De AC Rijksvakbonden willen hier graag afspraken over maken.

Jubileumuitkering
De AC Rijksvakbonden vinden dat jubileumuitkeringen altijd nettobedragen moeten zijn. Nu zijn de uitkeringen bij 12,5 jaar en 50 jaar belast, terwijl 25 jaar en 40 jaar onbelast zijn. Voor de AC Rijksvakbonden moeten alle bedragen nettobedragen worden.