

AC

# RIJKSVAKBONDEN

*Je denkt niet:  
joepie joepie, dat  
ging echt toppie*

**NIEUWSBRIEF PENSIOEN**  
DECEMBER 2024

**NCF**  
behartigt.

**VPW**

**vcps**  
dichtbij &  
voor elkaar

**De Unie**

## Inleiding

# Je denkt niet: joepie joepie, dat ging echt toppie

Onze minister-president Dick Schoof zei ooit: 'Je denkt niet: joepie joepie, dat ging echt toppie.' Deze woorden passen ook bij de pensioenindexatie per 1 januari 2025. Een klein lichtpuntje: in 2025 wordt je pensioen niet gekort (= minder). Maar helaas is er ook geen volledige indexatie (=groeit even hard als de gemiddelde prijsstijgingen). Meer hierover in het artikel van André van Vliet, bestuurslid ABP.

Voor nu: We wensen jullie allemaal fijne feestdagen en een 2025 vol humor en gezondheid!

Veel leesplezier!

*De AC Rijksvakbonden*

## Inhoudsopgave

AOW-leeftijd in 2030 blijft hetzelfde	PAGINA 3
Bedrag ineens... dit klinkt mooi, maar is het ook verstandig?	PAGINA 4
ABP verhoogt pensioenen met 1.84%	PAGINA 6
Even voorstellen: Richard Goudriaan	PAGINA 8
Wat betekent de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) voor jou?	PAGINA 10
Wist je dat..?	PAGINA 12

[www.acrijksvakbonden.nl](http://www.acrijksvakbonden.nl) | [info@acrijksvakbonden.nl](mailto:info@acrijksvakbonden.nl)

De AC Rijksvakbonden zijn onderdeel van de vakorganisatie Ambtenarencentrum.

**NCF**  
Strevelsweg 700 / 305  
3083 AS Rotterdam  
(010) 410 16 58  
[mijnncf@ncf.nl](mailto:mijnncf@ncf.nl)  
[www.ncf.nl](http://www.ncf.nl)

**VPW**  
Strevelsweg 700 / 305  
3083 AS Rotterdam  
(010) 410 16 58  
[info@vpw.nl](mailto:info@vpw.nl)  
[www.vpw.nl](http://www.vpw.nl)

**VCPS**  
Ametisthorst 20  
2592 HN Den Haag  
(070) 315 51 24  
[info@vcps.nl](mailto:info@vcps.nl)  
[www.vcps.nl](http://www.vcps.nl)

**De Unie**  
Multatulilaan 12  
4103 NM Culemborg  
(0345) 85 19 63  
[info@unie.nl](mailto:info@unie.nl)  
[www.unie.nl](http://www.unie.nl)

# AOW-leeftijd in 2030 blijft hetzelfde



## Levensverwachting stijgt langzamer

Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) heeft laten weten dat de levensverwachting door corona nog steeds minder snel stijgt. Dat betekent dat mensen gemiddeld ouder worden, maar langzamer dan eerder verwacht. Hierdoor blijft de AOW-leeftijd in 2030 67 jaar en drie maanden.

### AOW-leeftijd in de komende jaren

- De AOW-leeftijd is de leeftijd waarop je een AOW uitkering gaat ontvangen als je stopt met werken. Deze wordt aangevuld met je pensioen.
- In 2025 is de AOW-leeftijd 67 jaar.
- Vanaf 1 januari 2028 wordt dit 67 jaar en drie maanden. Dit blijft zo in 2029 en 2030.

Volgens de nieuwste voorspellingen wordt de gemiddelde levensverwachting na je 65e in 2030 85,96 jaar. Eerder was dit geschat op 86 jaar.

## Waarom kan de AOW-leeftijd niet omlaag?

Terugkijkend klopt het dat de verhoging naar 67 jaar en drie maanden niet nodig was met de informatie die we nu hebben. Maar om mensen zekerheid te geven en een jojo-effect te voorkomen, staat in de wet dat de AOW-leeftijd niet direct kan dalen. De AOW-leeftijd kan pas omlaag als er op de lange termijn een duidelijke verandering is in de levensverwachting. Op dit moment stijgt de levensverwachting nog steeds, al is dat in een langzamer tempo. De verhoging naar 67 jaar en drie maanden kwam daarom iets eerder dan nu nodig lijkt.

De AOW-leeftijd wordt pas aangepast als de levensverwachting met minstens 4,5 maanden verandert.

### Wist je dat..?

Toen de AOW in 1958 begon, waren er zeven werkenden per AOW'er. Nu zijn dat er nog maar drie.

# Bedrag ineens... dit klinkt mooi, maar is het ook verstandig?

**Wat is het 'bedrag ineens'? Het bedrag ineens betekent dat je bij het begin van je pensioen maximaal 10% van je pensioen in één keer kunt opnemen. De Tweede Kamer ging hier op 10 oktober 2024 mee akkoord. Als de Eerste Kamer ook akkoord is, kan de regeling op zijn vroegst ingaan op 1 juli 2025.**

Het kan zijn dat de invoering verder wordt uitgesteld. Pensioenfondsen hebben tijd nodig om deze regeling in hun systemen te verwerken en om deelnemers hierover te informeren.

Let op: deze regeling geldt alleen voor mensen die met pensioen gaan na de invoeringsdatum. Mensen die al met pensioen zijn, kunnen geen gebruik maken van het bedrag ineens.

## Hoe werkt het?

- Je kunt maximaal 10% van je opgebouwde ouderdomspensioen in één keer opnemen.
- Je mag zelf bepalen waarvoor je het bedrag gebruikt, bijvoorbeeld voor reizen of een grote aankoop.
- De keuze maak je alleen op het moment dat je met pensioen gaat.

## Dit klinkt mooi, maar het heeft ook nadelen

Het heeft ook gevolgen die niet direct zichtbaar zijn. Als je kiest om een bedrag ineens te ontvangen dan wordt de hoogte van de levenslange pensioenuitkering lager. En is die lagere pensioenuitkering dan nog altijd voldoende om een prettige

oude dag te beleven? Het ontvangen van een (flink) pensioenbedrag ineens heeft ook gevolgen voor de inkomstenbelasting en voor de huurtoeslag of zorgtoeslag die jij als net-gepensioneerde mogelijk ontvangt. Dit zal duidelijk moeten worden uitgelegd en daar is tijd voor nodig.

## Gevolgen voor je maandelijkse pensioen

Als je 10% in één keer opneemt, heeft dat gevolgen voor de rest van je pensioen. Het bedrag van alle maandelijkse pensioenuitkeringen samen daalt met meer dan 10%. Over het geld dat je opneemt, bouw je namelijk geen rente meer op. Dus in de periode daarna, krijg je minder pensioen. Of dit verstandig is, hangt af van jouw financiële situatie. Het is belangrijk om te weten wat deze keuze betekent voor je oude dag.

## Gevolgen voor belasting

Het opnemen van een bedrag ineens kan gevolgen hebben voor je belasting:

- Het bedrag wordt opgeteld bij je jaarinkomen, waardoor je mogelijk in een hogere belastingschijf terechtkomt.
- Hierdoor houd je netto minder over dan je misschien verwacht. ►



### **Invloed op toeslagen**

Als je een groot bedrag ineens opneemt, kan dit invloed hebben op toeslagen zoals huurtoeslag of zorgtoeslag. Door het hogere inkomen kun je toeslagen verliezen of moet je deze terugbetalen.

Uit berekeningen blijkt dat lagere inkomens soms maar 20% van het brutobedrag dat ineens wordt uitgekeerd overhouden. Dit komt door belastingen en het verlies van toeslagen.

### **Begeleiding nodig**

Het maken van deze keuze is ingewikkeld en kan grote gevolgen hebben voor je portemonnee. Het is daarom belangrijk dat je goed wordt begeleid. Op dit moment is het niet mogelijk om berekeningen te laten maken bij ABP of het [Kennispunt Financiële Rechtspositie](#) (KFR) hoe hoog het bedrag

ineens kan zijn en wat de gevolgen zijn voor de levenslange pensioenuitkering. Dat zal pas mogelijk zijn als het wetsvoorstel is aangenomen en de datum bekend is waarop het bedrag ineens wordt ingevoerd.

### **Wat als je al met pensioen bent?**

De regeling geldt alleen voor mensen die na de invoeringsdatum met pensioen gaan. Ben je al met pensioen, dan kun je geen gebruik maken van het bedrag ineens.

Er zijn medewerkers die daardoor zelfs hun pensioendatum opschuiven. Een oplossing kan zijn om je pensioen deels later in te laten gaan, zodat je over het restantdeel alsnog gebruik kunt maken van deze regeling.

### **Samenvattend**

Denk goed na en laat je informeren voordat je een beslissing neemt.

# ABP verhoogt pensioenen met 1.84%



André van Vliet, bestuurslid ABP

## Verhoging (indexatie) van je pensioen per 1 januari 2025

Vanaf 1 januari 2025 krijgt iedereen 1.84% meer pensioen, zo heeft het ABP-bestuur eind november besloten. Deze verhoging is minder dan de inflatie (= gemiddelde prijsstijging van alles wat je koopt) over het afgelopen jaar. Die bedroeg namelijk 3.56%. Tegelijkertijd is deze 1.84% wel meer dan de 0.53% die onder de oude pensioenregels zou mogen worden toegepast.

## Waarom kan ABP jouw pensioen met 1.84% verhogen?

Het ABP-bestuur heeft afgesproken dat als ze meer dan 110% geld beschikbaar hebben dan nodig is om alle pensioenen uit te betalen (=dekkingsgraad) ze dit mogen gebruiken om pensioenen te verhogen. Hiermee wordt vooruitgelopen op de nieuwe pensioenregeling (die het ABP hoopt in te voeren per 1 januari 2027), waarin minder hoge reserves aangehouden hoeven te worden dan in de oude regeling. Op de peildatum van 31 oktober bedroeg de dekkingsgraad van ABP 112%. Hiermee was het mogelijk om de pensioenen met 1.84% te verho-

gen. Na deze verhoging bedraagt de dekkingsgraad precies 110%. Dit betekent dat ABP voor elke euro aan toekomstige pensioenen nog 1,10 euro in kas heeft. Een marge van 10% dus.

## Waarom geen grotere verhoging?

Als ABP de pensioenen met de volledige inflatie van 3.56% zou verhogen, dan zou de dekkingsgraad dalen naar ongeveer 108%. Dat betekent dan nog steeds dat ABP financieel gezond is (8 cent marge op elke euro aan toekomstige pensioenen), maar dat we wel kwetsbaarder worden voor dalende aandelenkoersen en/of dalende rentes. En die kwetsbaarheid wil het ABP-bestuur voorkomen.

Bovendien hebben vakbonden en werkgevers met elkaar de wens uitgesproken dat ABP bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling extra geld in kas heeft om 40-60-jarigen te kunnen compenseren voor het afschaffen van de doorsneepremie + het vullen van de zogenoemde solidariteitsreserve om risico's met elkaar te kunnen delen. En daar is ook een dekkingsgraad van bijna 110% voor nodig. ►

### **Waarom geen lagere verhoging?**

ABP zou er ook voor kunnen kiezen om de pensioenen slechts met 0.53% te verhogen. Dit past bij de wettelijke regels van het oude pensioenstelsel. Daarmee zou ABP nog wat extra veiligheid in kunnen bouwen. Het ABP-bestuur kiest niet voor deze extra veiligheid, omdat ze de pensioenen maximaal wil verhogen binnen de grenzen van wat het ABP-bestuur financieel verantwoord vindt. Al het geld dat “over” is, mag dus worden gebruikt om de pensioenen te verhogen.

### **De gemiste indexatie neemt dus toe?**

Dat klopt. Over de periode 2008 t/m 2020 heeft ABP de pensioenen niet kunnen verhogen. Over de jaren

2021 t/m 2023 heeft ABP de volledige indexatie toegekend. Over 2024 wordt nu ongeveer de helft van de prijsinflatie gecompenseerd. Dat brengt de toegekende indexatie over 2008 - 2024 op totaal 20.28%. De gemiste indexatie over deze periode bedraagt 21.98%.

### **Wat betaal ik in 2025 aan pensioenpremie?**

Het ABP-bestuur heeft ook de pensioenpremies voor 2025 vastgesteld. De pensioenpremie blijft in 2025 gelijk, namelijk 27,0%. Het is de bedoeling dat de pensioenpremies tot het overgangsmoment naar het nieuwe pensioenstelsel gelijk blijven. Dit geeft duidelijkheid over wat er de komende jaren gebeurt met de pensioenkosten.

# Even voorstellen!

## RICHARD GOUDRIAAN

LID VAN DE  
PENSIOENKAMER  
ABP (OVERLEG  
SOCIALE PARTNERS)  
NAMENS HET  
AMBTENARENCENTRUM



### Wie ben ik?

Hallo! Misschien ken je me al, maar voor wie mij nog niet kent, stel ik me graag even voor. Mijn naam is Richard Goudriaan. Ik ben 39 jaar en woon in Dordrecht met mijn vrouw en onze twee kinderen van 7 en 9 jaar. Voor mijn werk ben ik adviseur scheepvaart en vaarwegen bij Rijkswaterstaat. Daarnaast ben ik voorzitter van de VPW, de vakbond voor mensen die werken of hebben gewerkt bij het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat. Via de VPW ben ik ook actief als secretaris binnen de sector Rijk van het Ambtenarencentrum.

### Wat is de Pensioenkamer?

Sinds 1 oktober vertegenwoordig ik het Ambtenarencentrum in de Pen-

sioenkamer van het ABP. In de Pensioenkamer maken sociale partners uit de overheid en het onderwijs afspraken over de pensioenregeling van het ABP. Dit gaat bijvoorbeeld over hoeveel pensioen er wordt opgebouwd en welke voorzieningen er zijn bij arbeidsongeschiktheid of overlijden.

### Mijn achtergrond

Als je me 20 jaar geleden had verteld dat ik dit werk zou doen, had ik dat niet geloofd. Mijn achtergrond heeft namelijk niets te maken met pensioenen. Ik ben opgegroeid als schipperszoon en zat op een schippersinternaat in Dordrecht. Na mijn opleiding tot kapitein en ondernemer in de binnenvaart ging ik in 2003 werken op het schip van mijn



vader. Dat was een groot schip van 135 meter lang en bijna 4000 ton. We vervoerden goederen tussen zeehavens in Nederland en België en bestemmingen op de Rijn, Moezel en Main. Dit was een leerzame tijd.

In 2011, toen ik mijn vrouw had leren kennen, gingen we samen varen op een kleiner schip, de 'Susanne'. Dit schip was vernoemd naar mijn vrouw. We voeren vaak naar Frankrijk, vanuit Duitsland, Nederland of België. Dit was een fantastische tijd, maar we hadden afgesproken te stoppen met varen zodra we kinderen kregen. In 2016 ben ik gestopt, omdat ik een baan kreeg als nautisch verkeersleider bij Rijkswaterstaat in Dordrecht. Daar wilden we ook graag wonen, en we waren bezig een huis te bouwen.

### **Van VPW naar pensioenen**

Kort na mijn start bij Rijkswaterstaat werd ik lid van de VPW en later bestuurslid. Als ex-ondernemer vond ik het interessant om me bezig te houden met de arbeidsvoorwaarden van collega's. Zo kwam ik ook in aanraking met pensioenen. Ik vond dit meteen heel interessant en be-

sloot me hierin te verdiepen. Ik volgde een cursus bij het ABP en later de opleiding 'Pensioendeskundige overheid en onderwijs'.

### **Mijn werk in de Pensioenkamer**

Het is een grote eer om nu namens het Ambtenarencentrum te onderhandelen in de Pensioenkamer. Dankzij mijn voorgangers Peter van der Spoel en Jacques van Hulsen had ik een goed inwerktraject. Momenteel werk ik mee aan het nieuwe pensioenreglement dat ingaat op 1 januari 2027. Dit moet voldoen aan de nieuwe pensioenwetgeving en andere eisen. Het is een ingewikkelde klus, maar ik vind het prachtig om hieraan bij te dragen.

### **Samenwerken voor een goed pensioen**

Samenwerken is voor mij altijd belangrijk geweest. Namens het Ambtenarencentrum wil ik mij inzetten voor een goede samenwerking met andere werknemersorganisaties en werkgevers. Zo kunnen we de belangen van de deelnemers van de ABP-pensioenregeling zo goed mogelijk behartigen. Dat verdienen zij!

# Wat betekent de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) voor jou?



Jan Mennen, pensioenambassadeur en lid van het Verantwoordingsorgaan ABP namens het Ambtenarencentrum

De WTP, de Wet Toekomst Pensioenen is al op 1 juli 2023 ingegaan. Het ABP is erg druk bezig met de transitie naar het nieuwe stelsel en heeft het voornemen om op 1 januari 2027 over te gaan. Uiterlijk 1 januari 2028 moeten alle pensioenfondsen over zijn gegaan naar het nieuwe stelsel. De eerste pensioenfondsen gaan op 1 januari 2025 over.

Als VO (Verantwoordingsorgaan) kijken we nadrukkelijk mee met deze transitie.

Bij velen die nu pensioen opbouwen, maar ook bij reeds gepensioneerden, leeft de vraag: 'Maar wat betekent dit nu straks voor mij, hoeveel krijg ik straks?'

Deze, voor veel mensen de meest belangrijke, vraag is nog niet te beantwoorden.

Het ABP koerst op een invaardingsgraad van 110%. Deze invaardingsgraad van 110%, of liever hoger nog natuurlijk, maakt het mogelijk om over te gaan naar het nieuwe stelsel waarbij een stukje compensatie mogelijk is voor 40-55-jarigen in verband met het afschaffen van de doorsneesystematiek\*<sup>1</sup>)

Ook kan er dan een solide solidariteitsreserve worden aangehouden en kan er nog een stukje indexatie plaatsvinden waardoor eenieder er wat op vooruit gaat.

De dekkingsgraad moet op dat moment dan dus wel 110% (of meer) zijn.

De dekkingsgraad wordt maandelijks op de website van het ABP gepubliceerd.

\*<sup>1</sup> doorsneesystematiek:

Nu betaalt iedereen hetzelfde percentage van het salaris aan premie waarbij een euro van een 25-jarige veel langer en veel meer kan renderen in de grote pensioenpot dan de euro van een 55-jarige. Zo lang je van je 20e tot je pensioen bij eenzelfde werkgever werkt, maakt dat niet uit. Maar 'lifetime-employment' is steeds minder gebruikelijk. Een 40-jarige die als ZZP'er verder gaat, had daar al nadeel van.

Zonder compensatie doorsneesystematiek zou iedereen vanaf ongeveer 40 jaar nadeel hebben omdat dat extra rendement van de euro op 25 jaar niet gecompenseerd wordt door minder rendement van de euro op 55 jaar. De euro's komen immers niet meer in de grote pensioenpot maar in je eigen pensioenpot.

### **En wanneer weten we nu hoe het in euro's voor mij uitpakt?**

In de zomer van 2026 begint het ABP met het persoonlijk informeren van alle deelnemers. Je krijgt dan een voorlopige berekening die laat zien hoe jouw pensioen er op dat moment uitziet. Dit geeft je een idee van jouw persoonlijke situatie. Uiteindelijk is de dekkingsgraad op 1 januari 2027 erg bepalend voor jouw definitieve pensioenpot.

Als de dekkingsgraad tussen medio 2026 en 1 januari 2027 sterk verandert, dan heeft dat invloed op de hoogte van jouw uiteindelijke pensioenpot. Begin 2027 word je persoonlijk geïnformeerd over jouw situatie en zal je deze informatie ook terug kunnen vinden in jouw persoonlijke omgeving op 'MijnABP'.

We zullen met zijn allen nog even geduld moeten hebben.

### **Na invaren, wat dan?**

Begin 2027 word je persoonlijk geïnformeerd over jouw pensioenpot en de verwachte toekomstige pensioenuitkeringen. Onder de 'motorkap' is er erg veel veranderd, maar voor jou als deelnemer of als inmiddels gepensioneerde blijft er veel hetzelfde.

De pensioenkeuzes die je nu kan maken, kan je straks ook maken. Een geruststellende gedachte vind ik persoonlijk dat naarmate je ouder wordt eventuele schommelingen gedempt worden. Dit gebeurt door de zogenaamde rendementstoedeling. Hoe jonger je bent, hoe breder de bandbreedte, hoe ouder je bent, hoe smaller de bandbreedte van rendementstoedeling.

### **Hoe werkt het rendement en de solidariteitsreserve?**

Een 30-jarige krijgt meer rendement op zijn (nog veel kleinere) pensioenpot dan een 60-jarige of een inmiddels gepensioneerde van 70 jaar. Dit geldt zowel bij positieve als negatieve rendementen.

Als er een heel slecht jaar of een moeilijke periode komt, kan de solidariteitsreserve worden gebruikt. Deze reserve helpt om pensioenen niet of minder te verlagen. Maar als zo'n slechte periode lang aanhoudt, kan ook de solidariteitsreserve uiteindelijk opraken.

### **Wanneer wordt het pensioen aangepast?**

Het pensioen wordt 1 keer per jaar aangepast (geïndexeerd of gekort). Een goede of slechte beursmaand heeft dus geen invloed op je pensioen van de volgende maand.



# Wist je dat..?

*... de verschillen in levensverwachting tussen arm en rijk fors zijn?*

Zo leven vrouwen uit de armste huishoudens in Nederland gemiddeld 7,6 jaar korter dan vrouwen uit de rijkste huishoudens. En bij mannen loopt dat verschil zelfs op tot 11,6 jaar, aldus cijfers van het CBS.

*... om de tijdelijke RVU-regeling (Regeling voor Vervroegde Uittreding) om te zetten in een blijvende regeling, er eerst nieuwe cao-afspraken moeten worden gemaakt?*

De CAO Rijk loopt af op 31 december 2025. De vakbonden zullen in de komende cao-onderhandelingen dus nieuwe afspraken moeten maken over de RVU-regeling. De AC Rijksvakbonden gaan in het najaar van 2025 de inzet bepalen. Dan gaan we ook met de leden spreken over welke afspraken we willen maken over de RVU-regeling bij het Rijk. Lees [hier](#) meer.

*... op 23 januari 2024 een motie van Tweede Kamerlid Joseph is aangenomen over het opstellen van een juridische analyse over het invaren van pensioenen naar het nieuwe stelsel?*

Uit het onderzoek blijkt dat het proces heel zorgvuldig moet worden uitgevoerd om rechtszaken en oneerlijke beslissingen te voorkomen. Meer info vind je [hier](#).

**Invaren van pensioen** betekent dat bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten (= iedereen al opgebouwde pensioenen) worden overgezet naar een nieuw pensioenstelsel. Hierbij worden de oude rechten en afspraken aangepast aan de regels van de nieuwe regeling. Bij invaren is het belangrijk dat de belangen van alle deelnemers, zoals werkenden, slapers en gepensioneerden, eerlijk worden afgewogen.



# Nodig je collega uit om lid te worden!

**Werk jij bij de rijksoverheid? Dan weet je hoe belangrijk het is om iemand aan je zijde te hebben die jouw belangen behartigt. De NCF, VPW, VCPS en De Unie zetten zich elke dag voor jou in!**

## **De NCF**

Warm en dichtbij. Leden voor leden bij Financiën, al meer 125 jaar.

## **De VPW**

Verbindend en sterk voor iedereen bij Infrastructuur en Waterstaat.

## **De VCPS**

Voor sterke arbeidsvoorwaarden in collectieve en geprivatiseerde sectoren.

## **De Unie**

Altijd aan je zijde, voor elke sector, in elke fase van je loopbaan.

**Samen staan deze vakbonden sterk als de AC Rijksvakbonden**, onderdeel van het Ambtenarencentrum. Hier bundelen ongeveer 60.000 leden hun krachten. De samenwerking van de AC Rijksvakbonden betekent meer voordelen en een sterke stem voor jou, terwijl jouw vakbond zijn unieke karakter behoudt.

Experts en werkorganisaties slaan de handen ineen voor het beste resultaat.

## **Dus, vindt jouw collega onze missie ook belangrijk?**

Vertel dan over de AC Rijksvakbonden en hoe wij samen sterker staan. Iedereen is welkom en jullie steun maakt het verschil!

**NCF**  
behartigt.

**VPW**

**vcps**  
dichtbij &  
voor elkaar

**De Unie**