



**JOUW BELANGEN**  
**ONZE DRIVE**  
**SAMEN STERK**

# OR- VERKIE- ZINGEN BIJ VWM EN KNMI

**MZ-SPECIAL**

# INHOUDS OPGAVE

3

Van de voorzitter

4

De omslag bij VWM, van personen- naar lijstenstelsel

5

Lijst VPW is er voor jou!

6

Onze kandidaten bij de OR van KNMI

9

Door de voorzittersbril, terugblik op drie jaar OR-VWM

10

Onze kandidaten bij de OR van KNMI

20

Waarom kiezen voor onze Lijst VPW?

21

Check-dubbelcheck

22

Invoering nieuwe roosterafspraken & rol MZ in CAO Rijk



# VAN DE VOORZITTER

Beste leden,

Het heeft langer geduurd dan gehoopt en zeker ook verwacht, maar met gepaste trots presenteer ik hierbij de eerste uitgave van het vernieuwde magazine, dat nu nog even in de vorm van een medezeggenschap-special in een nieuwsbrief-jasje verschijnt. Er is de afgelopen tijd hard gewerkt aan de nieuwe huisstijl van de VPW en het resultaat mag er wat mij betreft zijn.

Wat deze eerste uitgave extra bijzonder maakt, is dat het om een speciale editie gaat vanwege de naderende Medezeggenschap (MZ) verkiezingen tussen 4 en 11 april binnen het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat (IenW).

De afgelopen jaren hebben wij als VPW minder energie hierin gestoken, omdat er in het personenstelsel amper genoeg kandidaten waren om alle zetels te vullen, waardoor er geen verkiezingen plaatsvonden.

Dit jaar zijn er binnen IenW wel verkiezingen bij enkele organisaties of organisatieonderdelen en worden er bij twee verkiezingen uitgevoerd conform het lijstenstelsel. Dit geldt voor het Kerndepartement (KPD), het KNMI en bij Rijkswaterstaat Verkeer- en Watermanagement (VWM). In het lijstenstelsel krijgen de werknemersorganisaties de gelegenheid een lijst in te dienen. Nadat het bericht vanuit de ambtelijke secretarissen binnenkwam, is ons platform MZ hard aan de slag gegaan om te zorgen dat er een goede lijst werd opgesteld en ingestuurd kon worden. Dit vroeg veel inzet en organisatie, maar alles is gelukt en daarvoor mijn complimenten aan Nol, Yvonne en Ad!

De afgelopen jaren heb ik het voorzitterschap van de VPW mogen combineren met het voorzitterschap van de Groepsondernemingsraad van Rijkswaterstaat (GOR). Vanuit die achtergrond weet ik als geen ander dat vakbondswerk een ander werkveld is dan medezeggenschap. In beide gevallen ben je bezig met belangen, maar bij

de vakbond ligt het zwaartepunt op het gebied van belangenbehartiging ten aanzien van rechtspositie en arbeidsvoorwaarden. Bij medezeggenschap echter ligt het zwaartepunt in de belangenafweging bij de bedrijfsvoering, dus personeel en organisatie.

Het is een groot voordeel als je weet waar een bepaald onderwerp thuishoort, zodat het gesprek hierover aan de juiste overlegtafel wordt gevoerd. Het doel van bezig zijn met belangen is dat dit leidt tot een resultaat en dat lukt niet als je aanklopt bij het verkeerde adres. De afgelopen jaren hebben we vaak vragen binnengekregen die thuishoorden bij een ondernemingsraad (OR) en verwezen we leden daarnaar door. Het is enorm waardevol dat we straks onze leden kunnen doorverwijzen naar de uiteindelijke OR-fractie vanuit onze eigen lijst die zitting heeft genomen in de OR.

Deze OR-leden kunnen uiteraard rekenen op ondersteuning van de VPW om hun taak zo goed mogelijk uit te voeren, wat een fantastische meerwaarde is. De komende dagen zult u ze misschien ook nog persoonlijk tegenkomen, omdat ze druk bezig zijn met campagne voeren.

De leden op onze lijst onderschrijven allen de missie en doelstellingen van onze vakbond VPW. Mijn advies en aanbeveling aan onze leden bij het KNMI en Rijkswaterstaat VWM is dan ook om te stemmen op de personen van onze VPW-lijsten bij VWM en KNMI!

# DE OMSLAG BIJ VWM, VAN PERSONEN- NAAR LIJSTENSTELSEL

KNMI werkt al langer met het lijstenstelsel (dus geen omslag), maar VWM heeft bij voorgaande OR-verkiezingen altijd een personenstelsel gehad.

Omdat bij VWM in het verleden de animo om zich aan te melden als OR-kandidaat gering was, heeft de huidige OR besloten om over te stappen op een lijstenstelsel, enigszins vergelijkbaar met de politiek bij landelijke en gemeentelijke verkiezingen.

## **Wat is op hoofdlijnen het verschil tussen het personen- en lijstenstelsel?**

Bij het personenstelsel richt de kandidaatstelling zich op individuele personen. De kiezer stemt op meerdere personen (kandidaten) en kan zo zijn 'ideale' ondernemingsraad samenstellen.

Bij het lijstenstelsel staan de kandidatenlijsten centraal; de kiezer brengt één stem uit (bij VWM op basis van het verkiezingsreglement drie keer één stem\*. Op zo'n kandidatenlijst staan meerdere kandidaten met overeenkomstige belangen en ideeën, zoals bij de Tweede Kamerverkiezingen of de gemeenteraadsverkiezingen.

\* VWM bestaat uit drie kolommen: WVM (droog), SWM (nat) en BCC (bedrijfsvoering). Om deze reden heeft de ondernemingsraad in het verkiezingsreglement opgenomen dat er in totaal drie stemmen kunnen worden uitgebracht.

## **Hoe kun je als stemgerechtigde medewerker je drie keer één stem inzetten?**

- Je krijgt drie stembiljetten van Webelect (de organisatie die digitale verkiezingen verzorgt voor VWM).
- Op elk stembiljet mag je één kandidaat aankruisen. Dit betekent dus dat je in totaal drie keer mag stemmen, wat overigens niet verplicht is.

- Je kunt ook besluiten om drie keer op dezelfde kandidaat te stemmen; dat staat je geheel vrij.
- Natuurlijk vragen wij alle VPW-leden om in ieder geval je drie stemmen uit te brengen, bij voorkeur op een van de eenentwintig kandidaten van Lijst 1.
- Hierdoor blijven alle uitgebrachte stemmen bij de VPW en kunnen we ervoor zorgen dat de fractie van Lijst 1 bij VWM de grootste wordt.
- Mocht je om bepaalde redenen niet zelf je drie stemmen kunnen uitbrengen, dan kun je een collega (VPW'er) vragen om jouw voorkeur door hem of haar te laten uitbrengen.
- Deze machtiging moet je wel zelf vóór vier april aanstaande doorgeven aan de verkiezingscommissie van de OR/VWM ter attentie van Aster van der Boon. Je kunt haar mailen op het dienstmailadres. Het stemregister wordt dan aangepast, waardoor je twee keer drie stembiljetten krijgt.

Tevens willen wij mededelen dat de VPW/Lijst 1 bij VWM een lijstverbinding is aangegaan met Nigreos/Lijst 2. Dit kan voor een van beide lijsten gunstig zijn bij het verdelen van de reststemmen en de uiteindelijke verdeling van de laatste restzetels.

Laten we samen Lijst 1 de grootste maken om op deze manier de komende drie jaar maximale invloed uit te oefenen.

Succes met alles, VPW-platform MZ!

**Stem op VPW, Lijst 1, niet omdat het kan maar omdat het moet!**



# LIJST VPW IS ER VOOR JOU!

De VPW is erin geslaagd om voor deze OR-verkiezingen voldoende ervaren en talentvolle kandidaten te vinden, zowel bij VWM als bij het KNMI! Enthousiaste collega's zijn bereid om de komende periode jouw belangen te behartigen.

Zij zetten zich in voor een optimale en rechtvaardige werkomgeving, waarin iedereen respectvol wordt gehoord en behandeld.

## **Onze wisselwerking**

Binnen onze organisaties neemt het management veel besluiten die jou raken. Daarom is invloed op deze besluitvorming door de medezeggenschap van groot belang. Jouw VPW-vertegenwoordigers in de OR zullen hierbij kritisch, doortastend en zo nodig correctief te werk gaan. De OR is een belangrijke schakel tussen jou en het management, oftewel de Bestuurder. Jouw mening en inbreng zijn daarbij onontbeerlijk.

De gekozen VPW-leden zullen het gesprek met jou aangaan, net zoals jij het gesprek met hen kunt aangaan over zaken die jou bezighouden. Zij zullen zich de komende drie jaar volledig voor jou inzetten en willen dit met een zo groot mogelijk mandaat doen.

Wij vragen je daarom jouw stem op een van onze VPW-kandidaten uit te brengen en daarmee het vertrouwen in hen uit te spreken!

Bij voorbaat dank voor de moeite!

Ad van Gaans, secretariële ondersteuning VPW en lid van het platform MZ

# ONZE KANDIDATEN VOOR DE OR VAN KNMI

Elke kandidaat heeft een korte tekst opgesteld om iets over zichzelf te delen. Deze persoonlijke introducties geven je een beeld van wie ze zijn en wat ze meebrengen naar ons team.

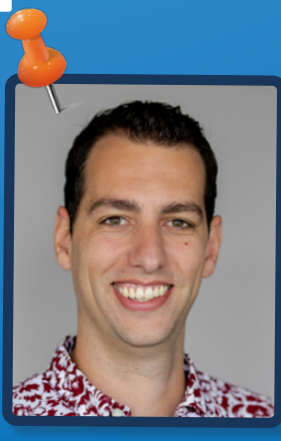


**JOUW BELANGEN**  
**ONZE DRIVE**  
**SAMEN STERK**

## GEEN STAP ZONDER MEDEZEGGEN- SCHAP



1.  
Jos  
Veeken



2.  
Patrick  
van den Hoek



3.  
Adrie  
Huiskamp

**STEM LIJST 2**

# 1. JOS VEEKEN



Ik werk bij het KNMI in volcontinu dienst. Daar komen veel onderwerpen bij kijken die de OR passeren, van de invoering van een nieuwe roosterapplicatie tot de gevolgen van veranderingen in de cao voor het KNMI specifiek. De OR denkt onder andere mee over duurzaamheid, het masterplan, procesbewaking en de nieuwe roostersystematiek. Deze thema's spreken mij aan vanwege inhoudelijke betrokkenheid en interesse, maar ook het belang van mijn vakgroep of directe betrokkenheid.

Voor mij was deze directe betrokkenheid een belangrijke reden om me in 2018 kandidaat te stellen. Ik heb me in eerste instantie als kandidaat aangemeld omdat ik van mening was dat de grote groep medewerkers in volcontinudienst niet voldoende vertegenwoordigd werd. Gaandeweg is mijn

aandachtsgebied een stuk breder geworden. Inmiddels ben ik naast mijn rol in de diverse teams ook plaatsvervangend voorzitter en lid van het dagelijks bestuur. Naast mijn OR-werkzaamheden ben ik ook aangesteld als operationeel preventie medewerker binnen het KNMI.

Komende verkiezingen ben ik voor mijn laatste termijn (pensioen) beschikbaar voor de OR. Ook deze laatste jaren zal ik mij voor de volle 100% inzetten voor de medezeggenschap en de huidige insteek van de OR willen voortzetten.

# 2. PATRICK VAN DEN HOEK



Ik ben Patrick van den Hoek, ben 32 jaar, woon in Zeist samen met mijn vrouw Sophie en in juli verwachten we een kleine. Inmiddels werk ik bijna acht jaar als meteoroloog bij het KNMI. Ik zit op beide luchtvaart posities in de weerkamer, maar ben vooral verantwoordelijk voor de weersverwachtingen op Schiphol.

In de wet en cao zijn afspraken gemaakt om de (operationele) medewerker te beschermen. De bestuurder kan met de OR aanvullende regelingen afspreken, hierin vind ik het erg belangrijk dat de belangen van de medewerker worden gehoord en worden meegenomen in besluiten.

De organisatorische onderwerpen die de OR behandelt spreken mij het meeste aan. Denk hierbij aan onder andere de arbeidsomstandigheden, het naleven van de regels voor arbeidsvoorwaarden, arbeids-

en rusttijden en gelijke behandeling en beloning voor medewerkers. Tevens vind ik het belangrijk dat er een veilige werkomgeving is, een prettige werksfeer heerst en er een goede balans is tussen werk en privé.

Als OR-lid wil ik de stem van de collega's laten horen. Doordat ik een rustig persoon ben en graag een luisterend oor bied, ben ik toegankelijk voor de achterban. Ik zoek graag zaken goed uit en breng zo verschillende perspectieven in kaart. Mijn kritische blik en praktische instelling helpen om informatie te analyseren en zodoende tot realistische actiepunten en concrete voorstellen te komen.

Zie je in mij een goede vertegenwoordiger? Dan hoop ik op je stem!

### 3. ADRIE HUISKAMP



Sinds 1990 werk ik bij het KNMI als meteoroloog in de weerkamer.

Ik heb veel interesse in de organisatie en vind het belangrijk om bij de organisatie betrokken te zijn en blijven. Daarom ben ik al sinds eind jaren '90 lid van de ondernemingsraad. Een stem voor mij is een stem voor veel ervaring met de medezeggenschap en het

KNMI. De afgelopen jaren zijn we vroeg betrokken geweest bij veel verschillende onderwerpen. Samen hebben we de kwaliteiten van besluiten verhoogd en houden we de directie scherp.

Deze ervaring neem ik namens de VPW graag mee naar de volgende OR!





# DOOR DE VOORZITTERSBRIL, TERUGBLIK OP DRIE JAAR OR-VWM

Zoals de meesten van jullie wel zullen weten, mocht ik de afgelopen zes jaar de voorzitter zijn van de OR/VWM. Ik zal me in deze korte terugblik beperken tot de laatste drie jaar. We zijn in het personenstelsel begonnen met achttien medewerkers, daar we maar recht hadden op vijftien zetels. Omdat we al wisten dat drie medewerkers de OR tussentijds zouden verlaten, mochten we van de HID zo starten. Uiteindelijk zijn er door persoonlijke omstandigheden (drukke, sollicitatie enz.) in totaal vijf personen afgefallen en zijn we voor het overgrote deel van de periode met dertien personen geweest. Ondanks het feit dat we toen geen lijstenstelsel hadden, waren er van de dertien leden *maar liefst tien lid van de VPW!*

De afgelopen periode is voor de OR/VWM zeker geen makkelijke periode geweest. Dit gold niet voor de OR onderling, deze heeft steeds één blok gevormd, maar het contact met het dt en de wor-bestuurder werd in de afgelopen drie jaar steeds slechter. Dit heeft geleid tot het opzeggen van allerlei overleggen met de bestuurder. Slechts de verplichte vergaderingen zoals het artikel 24-overleg en het HIDOR zijn doorgedaan als er onderwerpen waren om te bespreken. Ik hoef verder niet uit te leggen dat dit een zeer onwenselijke situatie was/is.

Om dit te doorbreken, is er van alles geprobeerd om de verhoudingen weer te normaliseren. Ondanks de vele gesprekken en zelfs een mediator van buitenaf, is dit niet gelukt. Dat heeft ertoe geleid dat wij ons via de dg naar de sg hebben gewend, met de vraag of hij wilde meewerken aan een oplossing. Op dit moment loopt er een onderzoek binnen VWM over wat er speelt in alle lagen van VWM. Hierdoor komt het gesprek maar niet op gang en het lijkt of het management een andere taal spreekt dan de werkvloer. Dit onderzoek wordt gedaan door

Peter Heij en zal in de eerste week van april klaar moeten zijn.

Ik hoop dat er met deze adviezen de omgang met het dt wordt genormaliseerd en dat we gezamenlijk vooruit kunnen gaan kijken. Daarom zijn de komende OR-verkiezingen ook zo belangrijk. Vele dossiers zijn de afgelopen anderhalf jaar tot stilstand gekomen en moeten weer worden opgepakt. Dan is het belangrijk dat er weer medewerkers in de OR komen die weten wat er op de werkvloer speelt en die de taal van die werkvloer spreken. In mijn beleving zijn in ieder geval de kandidaten die op onze VPW/lijst een staan hier uitermate geschikt voor.

## **Daarom is mijn oproep dan ook aan iedereen bij VWM:**

- Ga in ieder geval stemmen van vier tot en met elf april!
- Breng je drie stemmen uit op een van de eenentwintig kandidaten op lijst een/VWM!
- Stem reëel - stem operationeel!
- Alleen dan hebben we de komende drie jaar weer een sterke OR/VWM!

# ONZE KANDIDATEN VOOR DE OR VAN VWM

Ook de kandidaten van VMW stellen zich graag aan je voor om je een beeld te geven van wie ze zijn.



**JOUW BELANGEN**  
**ONZE DRIVE**  
**SAMEN STERK**

## NIET OMDAT HET KAN, MAAR OMDAT HET MOET

1. Teus Brouwer
2. Eleonora van As-Snel
3. Arnold Martin
4. Maurits Gort
5. José Teunissen
6. Richard Goudriaan
7. Erwin van Bussel
8. Marvin Homoet
9. Paul van Rixtel
10. Joost Jansen
11. Danny Kemmer
12. Mark Blomme
13. Joop Scheele
14. Bianca van Ingen-Meijer
15. Ron Duijndam
16. John van Helden
17. Henry van der Laan
18. Kim Robinson
19. Henk van Yren
20. Yvonne de Jong
21. Nol van Lith

**STEM LIJST 1**

# 1. TEUS BROUWER



Beste collega's,

Graag wil ik mijzelf hierbij voorstellen. Mijn naam is Teus Brouwer. Ik ben inmiddels al vijftientwintig jaar met veel plezier werkzaam bij RWS, waarvan de eerste tien jaar bij Wegen en Verkeer en vanaf 2004 bij Water en Scheepvaart. Vanaf 2014 ben ik werkzaam bij VWM Noordwest als Mobiel Verkeersleider en (daarnaast als) Officier van Dienst.

In die vijftientwintig jaar heb ik diverse functies vervuld en in verschillende projectgroepen gezeten. Zodoende heb ik onze organisatie behoorlijk goed leren kennen. Eerder heb ik deel uit mogen maken van de OR voor de toenmalige Dienst Utrecht. Hier heb ik veel ervaring opgedaan in het op een evenwichtige manier samenbrengen van de belangen van zowel de collega's als de organisatie.

Waar ik voor sta? Ik zou graag streven naar zowel een goede verstandhouding en samenwerking tussen de OR en het DT, als tussen de verschillende afdelingen van onze organisatie onderling. Dit laatste zowel voor de operationele als de niet-operationele afdelingen. Uiteraard gebaseerd op wederzijds vertrouwen en begrip.

VWM is doorlopend in ontwikkeling. Zowel op de weg als op de vaarwegen, en dat vraagt een groot aanpassingsvermogen van ons allemaal. Ik vind het daarom belangrijk dat de belangen van zowel de organisatie als van de medewerkers op een uitgebalanceerde en verantwoorde manier bij elkaar gebracht worden. Om dit te bereiken is een kritische blik en denkwijze, maar ook het bespreekbaar durven maken van diverse zaken erg belangrijk. Ik zie mijzelf als iemand die snel de vinger op de zere plek kan leggen en een constructieve discussie aan durft te gaan. Daarnaast heb ik oog en oor voor de wensen van zowel collega's als RWS.

Ik wil mij graag sterk maken voor beide partijen en zal mij absoluut kritisch en constructief opstellen naar alle betrokkenen. De ontwikkelingen binnen onze organisatie motiveren mij sterk om hier een goede bijdrage aan te willen leveren.

Ik hoop mijn ervaring binnen de OR en RWS in te kunnen zetten door middel van uw stem.

# 2. ELEONORA VAN AS-SNEL



Ik neem de uitdaging aan! Mijn naam is Eleonora van As en ik ben werkzaam als operator op Sluis Hansweert.

Gedurende de afgelopen twee jaar heb ik veel veranderingen ervaren die een grote impact hebben op de arbeidsomstandigheden. Helaas zijn niet alle veranderingen even gunstig. Dit heeft mij doen inzien hoe belangrijk een goede medezeggenschap is. Ik wil mijn ervaring inzetten om onze belangen te

bewaken en te versterken. Vaak blijkt dat gemaakte afspraken niet worden nageleefd, wat leidt tot grote ontevredenheid binnen VWM. We moeten strijden om dit soort misstanden te voorkomen.

Mijn streven is het behoud van de goede aspecten die we hadden. Zoek je daadkracht? Stem dan op mij of op een van de andere kandidaten van VPW!

## 3. ARNOLD MARTIN



Hallo, mijn naam is Arnold Martin. Ik ben werkzaam bij VWM als weginspecteur in Randstad Noord, en ik stel mij enthousiast kandidaat voor de OR van Rijkswaterstaat.

Mijn doel is om als brug te fungeren tussen de medewerkers en het management, met als inzet samen te werken aan een nog veiliger, leefbaarder en bereikbaarder Nederland. Ik geloof sterk in de kracht van samenwerking, open communicatie en innovatie. Als OR-lid wil ik deze waarden benadrukken en ervoor zorgen dat jouw stem gehoord wordt. Het is van essentieel belang dat iedereen zich vertegenwoordigd en gewaardeerd voelt binnen onze organisatie, en dat we samen werkomgevingen creëren waarin iedereen de kans krijgt om te floreren, met aandacht

voor het verbeteren van werkomstandigheden en het behouden van een gezonde werk-privébalans.

Jouw stem is cruciaal voor het realiseren van deze doelen. Door op mij te stemmen, laat je zien dat je staat voor een toekomstgerichte, inclusieve en betrokken Rijkswaterstaat. Samen kunnen we een positieve impact maken en een werkomgeving creëren die ons allemaal ten goede komt.

Laten we samen de koers bepalen voor een fantastische toekomst bij Rijkswaterstaat. Ik reken op jouw steun!

## 4. MARITS GORT



Hallo collega's,

Mijn naam is Maurits Gort, 48 jaar, en al mijn hele leven woonachtig op de dijk in Sliedrecht. Na vele jaren op de binnenvaart en enige tijd op zee te hebben gevaren, ben ik sinds 2007 trots werkzaam als mobiel verkeersleider bij Rijkswaterstaat.

Samen met mijn vrouw Wieske hebben we twee dochters gekregen, en die hebben mij al aardig wat 'medezeggenschapstraining' gegeven.

Binnen de OR wil ik mij sterk maken voor een rechtvaardig, prachtig en goed Rijkswaterstaat, waar het niet alleen fijn werken is, maar

waar je ook trots op kunt zijn om voor te werken. Nog altijd woon ik hoog en droog op de dijk, met een prachtig uitzicht op de 'natte kant' van Nederland. Het is voor mij een vanzelfsprekendheid om aandacht te hebben voor mijn collega's, zowel van de 'droge' als van de 'natte' onderdelen van onze organisatie.

Ik hoop mijn enthousiasme en inzet te kunnen wijden aan de roosters, veiligheid en het werkplezier van al mijn collega's op de werkvloer als lid van de OR.

## 5. JOSÉ TEUNISSEN



Mijn naam is José Teunissen. Ik ben van 2016 tot oktober 2023 werkzaam geweest in de operationele dienst. Momenteel ben ik OVD-W met speciale taken in regio Zuidoost, en al 23 jaar lid van de OR, waarvan de laatste jaren ook van het Dagelijks Bestuur van VWM.

Ik zou jullie graag nóg een periode willen vertegenwoordigen. Mijn kennis en ervaring zullen zeker van pas komen in deze roerige tijden. Ik sta voor transparantie, open communicatie en doorpakken!

## 6. RICHARD GOUDRIAAN



Voor het goed functioneren van VWM in al haar doelstellingen is het van belang dat er een goede vertegenwoordiging van medewerkers zitting neemt in de OR. Om als individueel OR-lid een wezenlijke bijdrage te kunnen leveren aan het goed functioneren van de organisatie door middel van de bevoegdheden van de OR, heb je voldoende kennis, kunde en ervaring nodig. Want als je niet weet waarover je het hebt, dan bespreek je vaak belangrijke onderwerpen aan gesprekstafels waarvoor ze niet relevant zijn. Wanneer hebben we het nu eigenlijk over bedrijfsvoering of juist over arbeidsvoorwaardelijke kwesties? In sommige gevallen zijn ze echter onlosmakelijk met elkaar verbonden, zoals bij reorganisaties.

Afgelopen periode ben ik voorzitter geweest van de Groepsondernemingsraad Rijkswaterstaat (GOR) en ook van de VPW. Daardoor ken ik de organisatie door en door en weet ik waar je welk beleidsonderwerp moet agenderen en bespreekbaar kunt maken. Ook de komende periode wil ik mij

weer inzetten als OR-lid voor de belangrijke onderwerpen waar we mee te maken gaan krijgen. Als uitvoeringsorganisatie, die afhankelijk is van de politiek, verwacht ik veel wijzigingen in onze bedrijfsvoering, waarbij misschien wel moeilijke keuzes gemaakt moeten worden. Dit is vooral relevant omdat VWM de afgelopen jaren met bijna 400 medewerkers is gegroeid, terwijl hier amper een hogere productiviteit tegenover heeft gestaan.

Ik wil mij de komende periode blijven inzetten voor 'meer handen aan het bed', zodat de belangrijke taken van VWM uitgevoerd kunnen blijven worden. Overleg is goed wanneer het een bijdrage levert aan ons werk, maar nu zie ik te vaak dat het ten koste gaat van het werk.

Dus ik zeg: laat mij aan de slag gaan voor jouw belangen en die van de organisatie!

## 7. ERWIN VAN BUSSEL



Ik zal mezelf even voorstellen: ik ben Erwin van Bussel, mobiel verkeersleider bij VWM Midden, specifiek in Dordrecht.

Ik ben weer kandidaat, omdat mijn werk in de OR van VWM er nog niet op zit. Er spelen veel zaken die nog niet afgerond zijn, en die zou ik graag willen afronden in de volgende zittingsperiode. Het medewerkersbelang – en daarmee het organisatiebelang – is zeer belangrijk om een goede balans te hebben binnen VWM. Dat bereiken we door operationele medewerkers in de OR te stemmen die weten wat er speelt en ook hoe de lijnen lopen binnen onze organisatie.

Ik ben in 2018 als OR-lid begonnen en heb meegelopen met de mensen met ervaring. Daardoor ben ik goed in mijn rol gegroeid en ben voorzitter van de HRM-commissie geworden in die periode, een rol die ik nog steeds met veel plezier en volle inzet vervul. In

2020 werd ik lid van het Dagelijks bestuur van de OR. Later ging onze secretaris weg en heb ik hem opgevolgd. Ik heb zo nog meer zicht gekregen op wat er allemaal speelt, ook door informele overleggen, het mede beheren van onze mailbox en vooral door de werkbezoeken die ik afleg door heel het land.

Ik ben ontzettend gemotiveerd om onze organisatie in rustiger vaarwater te brengen door me in te zetten voor de dossiers die niet afgerond zijn en de zaken die gaan spelen in de toekomst.

Dus, stem op ervaring en kunde in de OR en stem op mij; ik wil me hier volledig voor inzetten. Op Lijst 1 (VPW), plek 7 kun je me vinden, zodat we samen mooie dingen kunnen bereiken.

## 8. MARVIN HOMOET



Beste collega's van VWM, mijn naam is Marvin Homoet.

Als gedreven en toegewijde persoon ben ik enorm blij dat ik verkiesbaar ben voor de medezeggenschapsverkiezingen dit jaar.

Met een passie voor Arbo en HR omarm ik complexe uitdagingen als kansen voor groei en verbetering. Vanuit een visie op een gezonde en veilige werkomgeving en duurzaam personeelsbeleid, geloof ik in het belang van het welzijn van alle werknemers en de impact ervan op de prestaties binnen onze mooie organisatie.

Als kandidaat voor de lijst VPW zet ik me in voor verbetering en effectiviteit in het

Arbo- en HR-beleid. Mijn doel is om de gehele organisatie te helpen gedijen door bij te dragen aan een gezonde en veilige werkomgeving, waarin alle werknemers worden gewaardeerd en gestimuleerd om hun volledige potentieel te bereiken.

Door op mij te stemmen, kies je voor een toekomstig OR-lid die zich volledig inzet voor de belangen van alle medewerkers. Met jouw stem kan deze ambitie werkelijkheid worden.

Ik hoop dat jullie mijn inzet goed kunnen gebruiken.



## 9. PAUL VAN RIXTEL



Ik ben Paul van Rixtel, en ik wil graag onze OR vertegenwoordigen. Mijn kernwaarden zijn nieuwsgierigheid, empathie, rechtvaardigheid en vooruitgang.

Of het nu gaat om veiligheid op de werkvloer, gezonde roosters, of opleidingen, ik ben toegewijd om kwesties die ertoe doen aan te pakken.

Waarom zou je op mij moeten stemmen, of in ieder geval op de VPW? Omdat ik - en wij als VPW - een stem zijn voor inclusie en rechtvaardigheid.

## 10. JOOST JANSEN



Mijn naam is Joost Jansen. Sinds 2010 ben ik in dienst bij RWS en werkzaam als mobiel verkeersleider in de afdeling Zuidoost.

De afgelopen periode was mijn eerste termijn in de OR-VWM. Dit werk heb ik met heel veel plezier gedaan. Ik heb veel geleerd over de organisatie en wat er allemaal speelt. Ik heb in de ARBO- en HRM-commissie gezeten. Mijn interesse gaat uit naar ARBO-gerelateerde zaken. Graag wil ik mijn werk voortzetten en mij inzetten voor een veilige werkplek en

veilige arbeidsomstandigheden. Ik wil een verbindende factor zijn tussen de mensen op de werkvloer en de bestuurder. Zorgen voor een prettige en veilige werksfeer en een goede verhouding tussen werknemers en de bestuurder.

Dus, stem op mij en ik zal me voor 200% inzetten voor veilig en prettig werkplezier.

## 11. DANNY KEMMER



Ik ben Danny Kemmer uit Dordrecht en werk als varend verkeersleider op de patrouilleschepen in Dordrecht. Ik ben nu 37 jaar oud en werk al bijna 17 jaar bij Rijkswaterstaat.

Ik heb genoeg leuke en gekke dingen meegemaakt bij de dienst, vooral op het gebied van roosters. Daarom ben ik ongeveer 10 jaar geleden in de roostercommissie gestapt. Dit doe ik nog steeds, en ik zorg

voor een goede balans tussen collega's en de organisatie. Omdat ik de verschillende roosters aardig beheers, wil ik me nu via de OR landelijk inzetten voor jullie.

Alles is mogelijk, daarom: "Zeg de dienst dan kenne, stem dan Danny"

## 12. MARK BLOMME



Omdat operationele kennis het verschil maakt, is jouw stem belangrijk! Jouw expertise en de ervaringen van de operationele werkvloer zijn hard nodig.

Jij en al je collega's verdienen het om nog zichtbaarder te zijn in onze organisatie. Want hoe zichtbaar ben je als je werkt op de sluis, brug, verkeerspost of bij een gemaal, om een paar mooie operationele taken binnen onze organisatie te noemen? Bij nieuw beleid en bij veranderingen, zelfs tot aan werkafspraken toe, lijkt het soms alsof jullie signalen onvoldoende worden meegenomen, of soms zelfs geheel niet. Dat moet en kan veel beter!

Jullie signalen verdienen een heel duidelijke plek in alle ontwikkelingen van onze

organisatie, nu en in de toekomst. Zo kun jij je kerntaak met plezier en kwaliteit blijven doen.

Dat is wat ik als OR-lid wil uitdragen. Ik werk inmiddels alweer zo'n twintig jaar als verkeersleider op een operationele werkvloer, en in het verleden heb ik bestuurlijke ervaring opgedaan als OR-voorzitter bij de directie Noord-Holland.

Jou vertegenwoordigen als operationele collega binnen de OR, dat is wat ik mij heb voorgenomen. Jouw stem telt en is belangrijk.

Stem op Lijst 1 - Mark Blomme.

## 13. JOOP SCHEELE



Ik ben 48 jaar en werk als gezagvoerder in roosterdienst bij het dienstonderdeel Zuid-West, post Vlissingen. Ik woon in Zeeland, in een mooi dorpje aan de Westerschelde.

## 14. BIANCA VAN INGEN-MEIJER



Mijn naam is Bianca van Ingen, en ik werk als operator op de Prins Bernhardsluis in Tiel. Dit werk doe ik al negentien jaar voor RWS. Daarvoor heb ik zes jaar via ODV voor RWS gewerkt.

Ik stel mezelf verkiesbaar, omdat ik vind dat er dingen kunnen veranderen op de werkvloer en omdat de communicatie naar de teamleider en het MT beter geregeld zou kunnen en moeten. Daar wil ik mij onder andere de komende periode graag voor inzetten.



## 15. RON DUIJNDAM



Hoi collega's, ik ben Ron Duijndam, een toegewijde adviseur bij Rijkswaterstaat en ik sta klaar om jullie stem te vertegenwoordigen in de OR. Met mijn vastberadenheid, onafhankelijkheid en oplossingsgerichte aanpak wil ik me inzetten voor de belangen van ons allemaal.

Mijn doel binnen de OR is duidelijk: ik zal me onafhankelijk opstellen en samen met de andere OR-leden streven naar de best mogelijke vertegenwoordiging van jullie belangen.

Waar sta ik voor? Voor een sterke band tussen jou, je collega's en de directie, waarbij jullie belangen natuurlijk vooropstaan. Ik wil dat jullie mij weten te vinden met alle zaken die spelen, zodat ik deze kan oppakken en bespreken in de OR. Dit betekent dat

ik altijd goed bereikbaar ben voor jullie, jullie op de hoogte houd van actuele ontwikkelingen en me actief zal inzetten tijdens de OR-vergaderingen om onze belangen te behartigen. In mijn streven naar optimale collectieve belangenbehartiging hecht ik waarde aan onafhankelijkheid, harmonie, realiteitszin en een transparante informatievoorziening. Samen zullen we werken aan voortdurende verbetering van jullie werkomstandigheden, zodat we een werkomgeving creëren waarin iedereen zich gehoord en gewaardeerd voelt.

Stem op mij voor een stem die zich vastberaden inzet voor jullie belangen in de OR. Samen maken we het verschil!

## 16. JOHN VAN HELDEN



Mijn naam is John van Helden, geboren en getogen in Rotterdam in augustus 1979. In januari 2020 ben ik begonnen als Nautisch Operator bij VWM Noordwest. Ik ben afkomstig uit het waardetransport en heb veiligheid en integriteit hoog in het vaandel staan. Een nautische achtergrond had ik niet, maar ik heb mij ondertussen goed verdiept in de organisatie, waardoor ik van mening ben een nuttige bijdrage te kunnen leveren in de OR.

Mijn streven is onder andere het waarborgen van baanzekerheid. Hiervoor moeten onder andere theorie en praktijk beter op elkaar aansluiten en is een luisterend oor naar operationele medewerkers van essentieel belang. Op de werkvloer is veel

praktijkervaring te vinden en daar moeten we iets mee doen.

Tevens ben ik van mening dat de afstand tussen het MT en de werkvloer momenteel te groot is, waardoor bepaalde zaken niet efficiënt afgehandeld kunnen worden. Het kan niet zo zijn dat collega's risico's lopen door onduidelijkheden en/of regels die niet te handhaven zijn of verkeerd geformuleerd zijn.

De stem van de werkvloer moet gehoord worden en niet genegeerd.

## 17. HENRY VAN DER LAAN



Mijn naam is Henry van der Laan. Ik ben al bijna twintig jaar werkzaam als (mobiel) verkeersleider op de verkeerspost in Wijk bij Duurstede en op de patrouillevaartuigen in het midden van het land als BOA.

Voor de komende OR-verkiezingen wil ik mij kandidaat stellen. Ik ben vastbesloten om de belangen van mijn collega's te behartigen en een positieve bijdrage te leveren aan de besluitvorming binnen VWM.

Mijn focuspunten zijn werknemerswelzijn, kennisborging, uniformiteit en professionalisering.

In de komende periode staat er veel te gebeuren. Ik ben ervan overtuigd dat ik een waardevolle bijdrage kan leveren in de OR en hoop dat er op deze manier aandacht komt voor meer dan alleen de papieren werkelijkheid.

## 18. KIM ROBINSON



Ik ben drieëndertig jaar oud en werk als wegverkeersleider in roosterdienst bij het dienstonderdeel Noord-West Nederland, met als standplaats de verkeerscentrale in Velsen-Zuid.

## 19. HENK VAN YREN



Mijn naam is Henk van Yren, sinds 2007 ben ik werkzaam bij RWS, eerst als gezagvoerder en later als mobiel verkeersleider in Zuid-Oost, hoofdzakelijk op het vaartuig RWS 27 in Grave. Ik ben vanaf het begin lid van de vakbond VPW en sinds twee jaar daar ook kaderlid, waar ik inmiddels al veel van heb opgestoken.

Ik heb door mijn functie redelijk wat contacten met mobiele verkeersleiders in het land en ook met operators hier in Zuid-Oost, waardoor mij ook wel wat vragen en problemen ter ore komen.

Ik heb mij aangemeld voor de OR omdat ik – zoals waarschijnlijk velen – de vragen en problemen die zich op de werkvloer voordoen, zelf kan beantwoorden of eventueel kan doorspelen naar collega's om er een antwoord op te vinden.

Voor mij is onder andere ook uit het verleden, als iemand die vijftwintig jaar zelfstandig heeft gewerkt, het rechtsgevoel van grote waarde.

Dus, stem op mij, zou ik zeggen, dan ga ik hiervoor mijn uiterste best doen.

## 20. YVONNE DE JONG



Mijn naam is Yvonne de Jong. Ik ben werkzaam als coördinerend wegverkeersleider op de Verkeerscentrale in Velsen-Zuid. Ik houd van eerlijkheid, betrouwbaarheid en een samenwerking die van twee kanten komt. Hier wil ik mij graag voor inzetten.

## 21. NOL VAN LITH



Stem reëel, kies voor operationeel! Ik ben Nol van Lith en mocht de laatste zes jaar de voorzitter zijn van de OR/VWM. Een tijd waarin ontzettend veel is gebeurd op allerlei niveaus binnen VWM.

Mijn doel was altijd de verbinding te brengen en te zoeken tussen de werkvloer en het management en deze een gezamenlijke “taal” te laten spreken. Ik moet helaas constateren dat, vooral in deze laatste periode van drie jaar, er een sterke dalende lijn te zien is. Ik hoop

dat de komende periode er een wordt waarin men elkaar weer probeert te vinden. Dat kan volgens mij alleen maar als er een sterke vertegenwoordiging vanuit de werkvloer, van zowel nat als droog, in de OR/VWM vertegenwoordigd zal zijn.

Deze mensen hebben zich gevonden en gebundeld in deze lijst 1 van de VPW.

# WAAROM KIEZEN VOOR ONZE LIJST VPW?

- **IEDERE MEDEWERKER IS BELANGRIJK.**
- **DE GROOTSTE BOND BIJ IENW.**
- **DICHT BIJ DE MEDEWERKERS.**
- **ALTIJD BEREIKBAAR.**
- **GOEDE KENNIS VAN DE ORGANISATIE.**
- **EEN PRIMA NETWERK MET BELANGEN-  
BEHARTIGERS EN KADERLEDEN.**
- **ZORGT VOOR OPLOSSINGEN.**
- **LUISTERT ZONDER TE (VER)OORDELEN.**
- **STAAT OPEN VOOR VERANDERINGEN.**
- **GOEDE ACHTERVANG EN ONDERSTEUNING OP  
JURIDISCH VLAK.**
- **BIJ GESCHILLEN EEN GOEDE PARTNER,  
DIE WEET VAN AANPAKKEN.**
- **MZ'ERS KUNNEN REKENEN OP DESKUNDIGE  
ONDERSTEUNING VANUIT HET VPW-PLAT-  
FORM MZ.**
- **DE BARRICADE OP ALS DAT NODIG IS.**



# CHECK DUBBELCHECK

De opsomming hieronder beschrijft de verschillende fasen en hoogtepunten in de voorbereiding en uitvoering van de MZ-verkiezingen 2024. Het geeft een overzicht van de inspanningen die zijn geleverd om het verkiezingsproces te organiseren, de betrokkenheid van de kandidaten te stimuleren en de campagne succesvol te voeren.

- Het uitdagende, lange en arbeidsintensieve traject van de coördinatie en organisatorische voorbereiding van de medezeggenschap (MZ)-verkiezingen 2024 zit erop.
- Een onbekende primeur bij VWM, de handige wisselwerking en samenwerking tussen de vakbond en de VPW-kandidaten verenigd in een heuse fractie. Een ervaren knipoog van herkenning vanuit het KNMI.
- Maanden geleden hebben we alle VPW-leden bij VWM en KNMI gevraagd om na te denken over een mogelijke MZ-kandidatuur.
- Het was geweldig om te zien dat er uiteindelijk meer dan twintig belangstellenden vanuit VWM zich hebben aangemeld, meer “nat” dan “droog”, een uitdaging dus voor de kandidaten op Lijst 1. Tevens een geweldige Lijst 2 bij het KNMI.
- Voor het platform MZ was dit direct al een signaal dat VPW'ers erg enthousiast en betrokken zijn bij medezeggenschap: “jouw belangen | onze drive | samen sterk”!
- Met een vooruitstrevend plan van aanpak zijn we samen het verkiezingsproces ingegaan, met als vernieuwende factor de individuele en gezamenlijke inbreng van iedereen.
- Een ander onderdeel was het per persoon ontdekken hoe de gewenste lijstvolgorde zou kunnen worden. Uniek om te vermelden: bij zowel VWM als KNMI was er unanieme overeenstemming over de uiteindelijke lijstvolgorde.
- Als stimulerende factor werd ervaren dat veel kandidaten wisselwerking willen tussen MZ en VPW en dat men beslist een “samen sterk” gevoel heeft bij Lijst 1 (VWM) en Lijst 2 (KNMI).
- De administratieve uitdaging was het op tijd binnenhalen van alle ondertekende bereidverklaringen, een vrij arbeidsintensieve klus zo bleek achteraf.
- Tussendoor is onze PR-afdeling druk aan de slag geweest met posters, flyers, gadgets en werden er binnen de fracties VWM en KNMI perfecte afspraken gemaakt over de verdeling ervan.
- Met dank aan de kandidaten kwamen we tot meer dan veertig slogans. Je ziet op de posters welke we nu in ieder geval al gebruikt hebben.
- Deze MZ-special, bij alle leden op de digitale deurmat, lijkt mij al bij voorbaat een succes.
- Het is nu aan de OR-kandidaten zelf om zich de laatste campagnedagen goed te presenteren en om alle kiezers vooral op inhoud te overtuigen.
- Na de verkiezingen gaan we samen ontdekken wat goed ging en wat de volgende keer nog beter of anders kan.
- Tot slot wil ik Nol en Yvonne van het platform MZ, Chris van de kantoororganisatie en natuurlijk de OR-kandidaten zelf hartelijk danken voor hun geweldige, enthousiaste, creatieve en arbeidsintensieve bijdrage.
- Geen stap zonder medezeggenschap; kies tussen 4 en 11 april voor de VPW, niet alleen omdat het kan maar omdat het moet.
- Ik hoop niet dat ik nog iets of iemand vergeten ben. Succes allemaal!
- CHECK – DUBBELCHECK

# INVOERING NIEUWE ROOSTERAFSPRAKEN & ROL MZ IN CAO RIJK

Op 1 januari zijn de nieuwe roosterafspraken uit de cao ingegaan. Met de invoering van deze roosterafspraken is er een aantal nieuwe taken voor de medezeggenschap bijgekomen. In deze nieuwsbrief willen wij onze kaderleden nogmaals informeren over deze nieuwe afspraken waarbij de medezeggenschap een rol speelt.

De belangrijkste nieuwe taak voor de medezeggenschap ligt in de systematiek van roosteren. In de cao is afgesproken dat er twee manieren van roosteren zijn; collectief roosteren en meeroosteren. Bij deze twee manieren van roosteren horen ook twee arbeids- en rusttijdenbesluiten. In een arbeids- en rusttijdenbesluit staat vastgelegd hoe vaak en hoe lang je mag werken. Ook zijn er regels voor hoeveel rust je na een dienst moet krijgen en hoe vaak je een nachtdienst mag draaien. Dit arbeids- en rusttijdenbesluit is dus erg belangrijk voor de gezondheid van de medewerkers.

Omdat bij meeroosteren de medewerker zelf invloed op het rooster heeft, hoort hier een veel ruimer arbeids- en rusttijdenbesluit bij. Je hebt bij meeroosteren als medewerker daarmee dan immers veel vrijheid om zelf je werktijden te bepalen. Zo kan een medewerker hiermee bijvoorbeeld meer diensten in korte tijd achter elkaar draaien om dan vervolgens een weekend in te plannen.

Hier zit echter een belangrijke voorwaarde aan gekoppeld: de capaciteit van de organisatie moet op orde zijn voor deze vrijheid. Als er een tekort aan medewerkers is, is er ook geen vrijheid omdat er vanuit de werkgever te veel druk is om iedereen gewoon zo vaak mogelijk in te roosteren. Hierdoor krijgen medewerkers dan onvoldoende rust.

Daarom hebben we afgesproken dat meeroosteren alleen ingevoerd kan worden als de medezeggenschap ermee heeft ingestemd, inclusief het bijbehorende ruime arbeids- en rusttijdenbesluit. Hierbij moet de

medezeggenschap onder andere toetsen of de capaciteit van de organisatie voldoende is voor de invoering van meeroosteren en het bijbehorende ruime arbeids- en rusttijdenbesluit.

Verder is er ook een afspraak in de cao over hoeveel uren medewerkers mogen afwijken van hun normale werkuren, dit noemen we de 'bandbreedte'. Deze bandbreedte is 36 uur per vier maanden. Dus een medewerker die in een jaar in totaal 1800 uur moet werken, mag volgens de nieuwe afspraak per vier maanden maximaal 36 uur meer of minder werken dan de norm van 600 uur (1800 uur gedeeld door 3 kwartalen). Dit betekent dat in een periode van vier maanden een werknemer tussen de 564 en 636 uur (600 uur plus of min 36 uur) mag werken.

Deze bandbreedte hoeft niet ingevoerd te worden. De invoering van deze 36-urige bandbreedte is een afspraak tussen medezeggenschap en bestuurder<sup>1</sup> en hangt af van hoeveel mensen er beschikbaar zijn om te werken, oftewel de capaciteit van de organisatie. In de cao staat een capaciteitsmodel waar zowel de werkgever als de medezeggenschap gebruik van moeten maken. Als uit dit model blijkt dat de organisatie niet genoeg mensen heeft om het werk te doen, kan de bandbreedte van 36 uur worden ingesteld.

Elk jaar moeten de bestuurder en de medezeggenschap samen het capaciteitsmodel invullen en bespreken om te controleren of er genoeg mensen zijn om het werk te doen en of de 36-urige bandbreedte toegepast moet worden.